



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 1809

DEL 03/05/2024

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2024

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 2048 del 24/04/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Battaglia Cristina

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Visti:

- l'art 16 del CCNL 21/05/2018 disciplina l'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria" (c.d. PEO);
- l'art.7, Capo III del CCDI sottoscritto in data 30/12/2021, nel quale sono state fornite le indicazioni sulle modalità di attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2021;

Preso atto che il predetto CCDI ha previsto che, per l'anno 2021:

- la PEO è assegnata mediante una graduatoria per settore "elaborata unicamente sulla base della media dei punteggi annuali conseguiti a seguito della valutazione individuale dell'ultimo triennio";
- la suddivisione degli aventi diritto per Settore deve essere effettuata sulla base della struttura organizzativa vigente al 1° gennaio 2021 "con il personale assegnato nei settori a quella data" e potranno accedere alla procedura di selezione i dipendenti a tempo indeterminato "in possesso del requisito di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento" mentre, non partecipano alla procedura i dipendenti che siano stati destinatari di una sanzione disciplinare superiore alla multa;
- sono ammessi a valutazione anche i dipendenti posti in quiescenza o cessati dal servizio nel corso dell'anno, nonché il personale del Comune di Reggio Calabria comandato/distaccato presso altri Enti.
- le progressioni economiche orizzontali sono attribuite, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad "una quota limitata di dipendenti non superiore al 50%" e che "le risorse economiche destinate alla PEO 2021 (€ 145.000,00), saranno ripartite in maniera proporzionale per categorie giuridiche (A,B1,B3,C,D) fino ad esaurimento delle risorse disponibili";

Dato atto che le progressioni economiche sono calcolate sul numero dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione per ogni Settore e per categoria giuridica e l'individuazione degli aventi diritto tra i diversi settori sarà effettuata sulla base dei criteri specifici previsti dall'art 7 comma 14 del CCDI;

Vista la nota n.316646 del 30.12.2023, con cui è stata avviata la procedura PEO anno 2021;

Dato atto che dall'attività istruttoria è stato riscontrato che gli aventi diritto, sono n.273 unità complessive e sono stati individuati in n.136 i posti disponibili per la PEO 2021, ripartiti tra le categorie come da prospetto sotto riportato, garantendo il rispetto dei principi di pari opportunità, trattamento e possibilità di crescita nella P.A ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 7 del CCDI siglato in data 30.12.2021:

SETTORE	A	B1	B3	C	D	TOT
AFFARI GENERALI	2	5	2	3	3	15
AMBIENTE	1	3	0	1	2	7
AMMODERNAMENTO RETE IDRICA, FOGNARIA E SISTEMI MANUTENTIVI ED ERP	2	8	1	3	1	15
AVVOCATURA CIVICA	0	0	0	0	3	3
DIREZIONE GENERALE	0	0	1	1	1	3
FINANZE E TRIBUTI	0	1	1	1	1	4
GRANDI OPERE, PROGRAMMAZIONE LL.PP., RISORSE COMUNITARIE	0	1	0	2	1	4
PATRIMONIO E E.R.P.	0	1	1	2	2	6
POLIZIA MUNICIPALE	0	2	0	23	4	29
SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO	1	7	1	4	3	16
SVILUPPO ECONOMICO SPORT	0	3	1	2	1	7
URBANISTICA - CULTURA - TURISMO	0	3	1	3	2	9
VICESEGRETERIA APPALTI PARTECIPATE	0	0	1	1	1	3
WELFARE E ISTRUZIONE	0	3	1	8	3	15
TOT	6	37	11	54	28	136

Riscontrato che risultano acquisite dal Settore Risorse Umane le valutazioni della performance degli anni 2018/2020, già conosciute dai dipendenti, e che si è conclusa la fase di acquisizione di quelle riferite al personale transitato per mobilità presso Ente;

Richiamato l'orientamento prevalente ARAN(cfr. CFL 122) per cui, ai fini della sua applicazione dell'art.16 del CCNL 21/05/2018, si richiedono espressamente le valutazioni del triennio antecedente l'anno della sottoscrizione del contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e che il triennio indicato nella richiamata norma non rappresenta un requisito di partecipazione ma l'inderogabile arco temporale di riferimento relativo agli esiti della valutazione della performance individuale da considerare ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;

Dato atto che sono state predisposte le graduatorie di Settore allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, applicando ove necessario i criteri di preferenza in caso di parità di punteggio per come stabiliti dall'art. 7 comma 15 del CCDI del 30.12.2021;

Dato atto che le somme necessarie per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale annualità 2021 trovano adeguata copertura finanziaria nel Fondo risorse decentrate e nei correlati capitoli di Bilancio di previsione 2024/2026 per come approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.45 del 18/04/2024;

Attestato che la spesa da sostenere è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori indicati nel Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024-2026, approvato con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 15/04/2024;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

DATO ATTO dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di approvare**, le graduatorie di settore redatte sulla base di quanto indicato dall'art 7 del *CCDI* siglato in data

30/12/2021 ed allegate al presente provvedimento(allegato A) per farne parte integrante e sostanziale.

- **Di dare atto** che le somme necessarie per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale annualità 2021 trovano adeguata copertura finanziaria nel Fondo risorse decentrate e nei correlati capitoli del Bilancio di previsione 2024/2026;
- **Di dare atto** altresì che la spesa da sostenere è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori indicati nel Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024-2026, approvato con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 15/04/2024;
- **Di dare mandato** al competente servizio “*Gestione economica del personale*” di procedere agli adempimenti consequenziali finalizzati alla liquidazione delle spettanze dovute in esito al riconoscimento della superiore posizione economica all’interno della categoria a decorrere dal 01/01/2021, e ad avviare le ulteriori attività di ricalcolo e liquidazione del differenziale sul trattamento accessorio versato negli anni.
- **Di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147 bis comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria sarà sottoposto al controllo contabile da parte del responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposito visto di regolarità contabile alla presente determinazione;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- **Di dare atto** che :
 - le graduatorie saranno pubblicate all’Albo on Line e inviate contestualmente al Direttore Generale, al Segretario Generale, all’OIV, ai componenti della RSU, alle OO.SS;
 - il presente provvedimento sarà pubblicato contestualmente sull’house organ.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
